

BEWERBUNGSGESPRÄCH

STELLE DIE RICHTIGEN FRAGEN

Um einen Bewerber richtig kennenzulernen und um einschätzen zu können, ob er in dein Unternehmen passt, solltest du kein Interview führen im Bewerbungsgespräch. Versuche, ein offenes Gespräch zu führen und den Bewerber auch Fragen stellen zu lassen. So erfährst du auch gleich, ob er wirklich interessiert ist.

Wir geben dir eine Liste an die Hand, mit welchen Fragen du im Vorstellungsgespräch das Maximum an Informationen aus den Bewerbern herausholst.

1. Stell du dich doch einmal kurz vor. Was machst du? Und wie ist es jetzt zu dieser Bewerbung gekommen?
2. Warum möchtest du den Job wechseln?
3. Hast du denn schon eine grobe Vorstellung, was wir bei uns machen? Wie würdest du das beschreiben?
4. Was denkst du, welche Kenntnisse oder Fähigkeiten bringst du mit, mit denen du unsere Firma im [Bereich] bereichern kannst? Warum sollten wir dich einstellen?
5. Wie würdest du deinen Arbeitsstil beschreiben?
6. Kannst du dir Gründe vorstellen, warum jemand nicht gerne mit dir zusammen arbeiten sollte?
7. Was sind deine Erwartungen/Vorstellungen von uns bzw. von der Stelle die du bei uns haben möchtest?
8. Bist du grundsätzlich auch bereit Überstunden zu machen?
9. Auf welche Erfolge in deinem Leben bist du besonders stolz?
10. Erzähl mir doch bitte einmal, was von dir nicht in deinem Lebenslauf steht! Was mir hilft, dich von anderen zu unterscheiden, um mich langfristig an dich zu erinnern.
11. Wie schätzt du deine Chancen ein, diesen Job zu bekommen?
12. Wie würdest du dein aktuelles Interesse an diesem Job, auf einer Skala von 1 bis 10, einordnen?
[WICHTIGER ZUSATZ: Ganz genau nachbohren „Warum?“!]

Wenn der Bewerber selbst Fragen stellt, erfährst du mehr über ihn, als wenn du diese Fragen stellen würdest.

Zum Schluss: Hör auf dein Bauchgefühl. Bei dem kleinsten Zweifel, stell ihn nicht ein. Lieber keinen Mitarbeiter einstellen, als einen falschen. Hole dir ein Feedback von allen Beteiligten ein. Bei einem guten Gefühl kannst du ihn direkt zum Probearbeiten einladen.